



**'MENSEN ZIJN NIET TEGEN VERANDERING
MAAR TEGEN VERANDERD WORDEN'**



VERANDERING & KANSEN

Van kinds af aan leren we onszelf routines en gewoontes aan. Dat is maar beter ook, want stel je voor dat we bijvoorbeeld elke dag moeten nadenken over hoe we onze veters moeten strikken.

Een verandering is een directe aanslag op onze gewoontes. In tijden van verandering kunnen we niet meer simpelweg op de automatische piloot handelen, maar moeten we ons aanpassen en nieuwe ideeën bedenken om met de veranderingen om te gaan.

Kansen

Veranderingen bieden kansen, ook op persoonlijk vlak. Veranderingen doen namelijk een beroep op onze latente kwaliteiten. In tijden van verandering leren we nieuw gedrag aan. Vaak wist je niet eens dat je bepaalde kwaliteiten in je had!

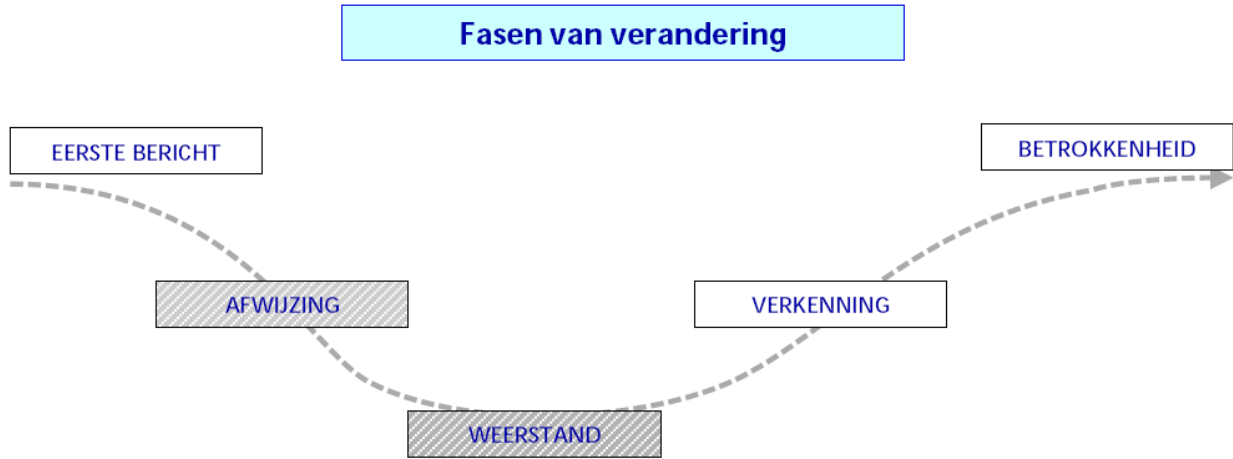
Toch staat niet iedereen te springen om veranderingen. Er zijn verschillende oorzaken van weerstand:

1. Angst om persoonlijke invloed of belangen te verliezen.
2. Onbekendheid met de feitelijke verandering.
3. Angst voor verstoring bedrijfspolitik evenwicht.
4. Angst om niet aan nieuwe eisen te kunnen voldoen.
5. Niet serieus genomen voelen.

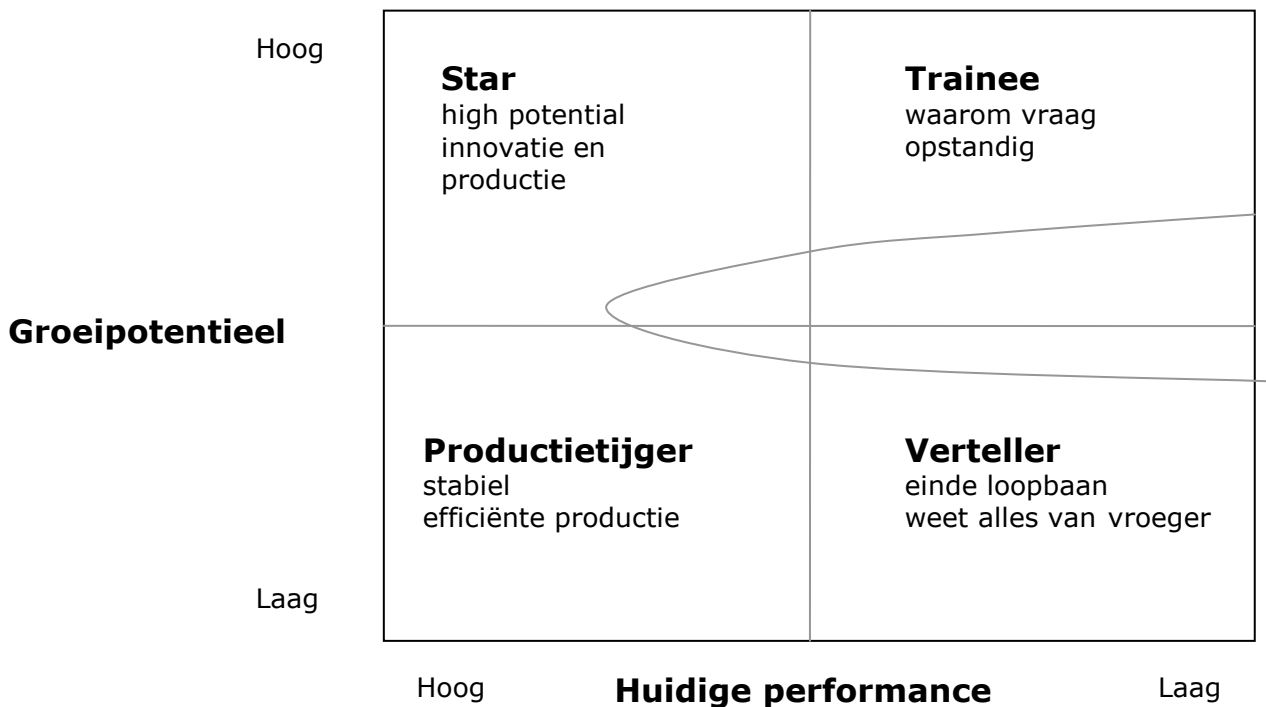
Verschillend gedrag bij verandering

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. Initiëren | Ik heb toch een goed idee! |
| 2. Inspireren | Kom op, we doen er wat mee |
| 3. Actief meewerken | Dat wil ik graag doen |
| 4. Loyaal volgen | Als U het zegt, dan |
| 5. Lijdelijk ondergaan | Als het niet anders kan |
| 6. Meepraten | Ja zeggen, niets doen |
| 7. Toeschouwen | Ik ben benieuwd, maar ik moet het nog zien |
| 8. Onthechten | Doen maar |
| 9. Heimelijk tegenwerken | Heb je het al gehoord? |
| 10. Openlijk tegenwerken | Voor mij hoeft het niet |
| 11. Saboteren | Dat had u dan moeten zeggen |
| 12. Blokkeren | Dat verdom ik |

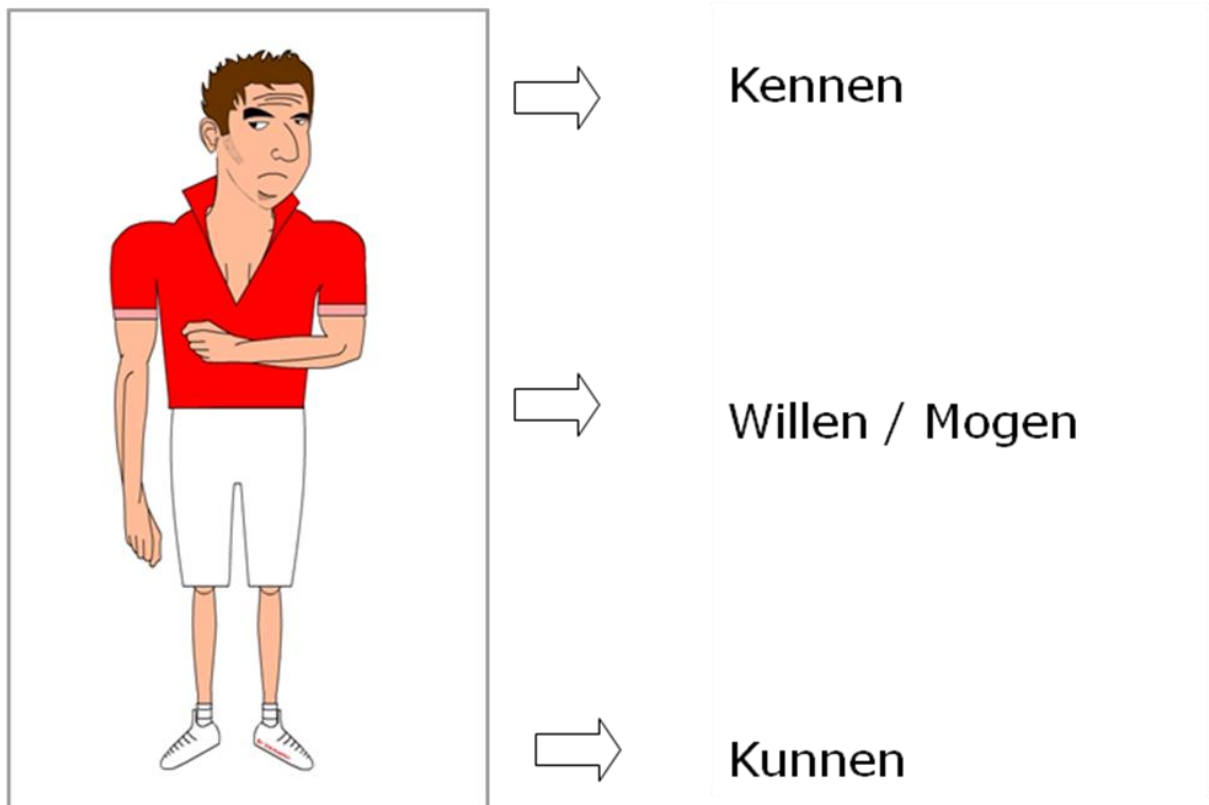
FASEN VAN VERANDERING:



ONTWIKKELING V/D MEDEWERKER:



LEREN = VERANDEREN = LEREN



8 TIPS VERANDERING & KANSEN

1. Accepteer de feiten
2. Bedenk bij elke verandering op welke nieuwe kwaliteiten deze een beroep doet
3. Verspil niet teveel energie aan dwarsliggers
4. Wordt weer een beetje trainee: verwonder je en stel veel vragen
5. Bedenk bij elke tegenslag, wat het voordeel hiervan is
6. Praat over hoe het wordt, niet over hoe het was
7. Geef elkaar (positieve) feedback
8. Wees een initiator bij veranderingen i.p.v. deze te ondergaan

Dit is een uitgave van Jobtraining. Copyright 2011©

VERTEL ME NOG EENS WAT
EEN GELUK IK HEB OM HIER
TE MOGEN WERKEN...



follow us on
twitter

@plezierwerkt